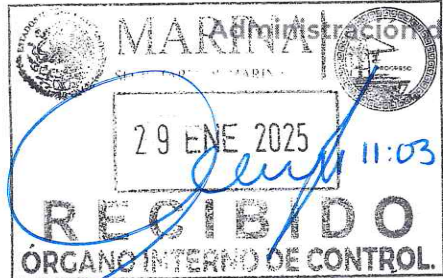




Marina
Secretaría de Marina



Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.
Comité de Ética

Oficio No. ASIPONAPROG/CE/016/2024

Progreso, Yucatán a 31 de diciembre de 2024

C.P. Trinidad Reséndez Díaz
Titular del Órgano Interno de Control de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.
Presente

En cumplimiento a lo establecido en el numeral 4 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, en representación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, venimos a presentar el Informe Anual de Actividades correspondiente al año 2024:

Sesiones celebradas	
Primera Ordinaria	30 de septiembre
Segunda Ordinaria	31 de octubre
Tercera Ordinaria	29 de noviembre
Cuarta Ordinaria	19 de diciembre

Informe Anual de Actividades 2024

I) CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN.				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Llevar a cabo las gestiones necesarias para los cursos de capacitación provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido; las personas integrantes del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional se capaciten en la materia de ética pública,	10/06/2024	29/12/2024	Imagen de oficio o correo electrónico de gestiones para capacitación	Desconocimiento de los principios de ética

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: [969] 9 34 32 50
www.puertoyucatan.com





Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo participen en al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.	10/06/2024	29/12/2024	Lista de asistencia de manera obligatoria. Fotos y material de la sesión, de manera opcional.	<i>Desconocimiento del personal trabajador de la ASIPONA Progreso acerca de temas relacionados con ética, prevención de conflictos de intereses, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual.</i>
---	------------	------------	---	--

Seguimiento:

El Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V., realizó diversas invitaciones para que las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética de la entidad participen en los cursos; igualmente se realizaron las gestiones para que las personas servidoras públicas de la entidad participen en capacitación sobre temas relacionados con ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación. Cabe hacer mención que las gestiones fueron realizadas por medio de oficios e invitaciones a través del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com.

Ver Anexo 1.

II) DIFUSIÓN				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética Pública.	01/02/2024	29/12/2024	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	<i>Desconocimiento del personal trabajador acerca de la Nueva Ética Pública.</i>
Difundir contenidos gráficos o audiovisuales en materia de sensibilización sobre el tema de conflictos de intereses.	01/02/2024	29/12/2024	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	<i>Desconocimiento del personal trabajador acerca de los Conflictos de Interés.</i>
Difundir los materiales de temas de ética, integridad pública, prevención de conflicto de intereses, o temas afines, en atención, en su caso, a las solicitudes expresadas por el UEIPPCI.	01/02/2024	29/12/2024	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	<i>Desconocimiento del personal trabajador acerca de la Nueva Ética Pública.</i>





Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chobhau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Difundir el protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	01/02/2024	29/12/2024	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
Difundir cuales son las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas y las sanciones a que se pueden hacerse acreedoras.	01/02/2024	29/12/2024	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de las faltas administrativas.
Difundir la existencia de la plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción.	01/02/2024	29/12/2024	Imagen digital o captura de pantalla de la difusión del material o de destinatarios del mensaje.	Desconocimiento del personal trabajador acerca de la plataforma.

Seguimiento:

El Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, realizó la difusión acerca de los temas relacionados con el Comité, como lo son la ética pública, el conflicto de interés, prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, las faltas administrativas que pueden cometer las personas servidoras públicas, declaración patrimonial, así como la existencia de la plataforma de Ciudadanos Alertadores Internos y Externos de la Corrupción; a través de medios digitales por medio del correo electrónico comiteprevencion@puertosyucatan.com y por diversos medios impresos como lo son la colocación de infografía en diversos lugares a los cuales tiene fácil acceso el personal trabajador de la entidad, para que la misma pueda ser vista con facilidad.

Ver anexo 2.

III) DENUNCIAS				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Atender las denuncias que se presenten ante el CE conforme a los Lineamientos Generales, y los protocolos para la Atención de las mismas, que el CE haya aprobado.	02/01/2024	29/12/2024	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades	Incertidumbre en la aplicabilidad de la normatividad.
Iniciar la atención de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual que sean presentadas al CE, mediante el formato de primer contacto, e incorporar en el SSECCOE, en los plazos previstos, la información básica para generar el folio correspondiente.	03/02/2024	29/12/2024	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades	Falta de seguimiento a la atención de denuncias presentadas ante el CEI por actos de HS y AS.





Las personas asesoras ofrecen atención de primer contacto a las presuntas víctimas de actos de discriminación, y brindan atención, asesoría y acompañamiento en el trámite de la denuncia.	02/01/2024	29/12/2024	Apartado de atención a denuncias del Informe Anual de Actividades.	Que el personal trabajador de la unidad desconozca la existencia de la persona asesora.
--	------------	------------	--	---

Seguimiento:

En el ejercicio 2024, el Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, No recibió denuncia en el Departamento del Órgano Interno de Control quien atendió la denuncia en materia de acoso y hostigamiento, y conflictos de interés. El Comité de Ética recomienda la reiteración del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, para prevenir posibles conductas de hostigamiento y acoso sexual.

Cabe recalcar que el personal trabajador de la entidad, sabe que existe un protocolo para la atención de quejas y/o denuncias presentadas ante el Comité, el cual se les difundió por medio digital a través del correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com.

Ver anexo 3.

IV) GESTIÓN				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Realizar al menos una acción de seguimiento para verificar el cumplimiento de las recomendaciones que, en su caso, el CE emitió para cada una de las denuncias resueltas por el mismo entre el 01/07/2023 y el 30/06/2024	02/02/2024	15/12/2024	Reporte de denuncias en el SSECCOE	A determinar por el CE
Implementar una estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo, rindan protesta de cumplir el Código de Conducta de la Administración del Sistema Portuario Nacional de Progreso, S.A. de C.V.	02/02/2024	04/12/2024	Documento. Lista de Asistencia a eventos, talleres o capacitación. Memoria fotográfica.	Desconocimiento del personal trabajador, acerca del Código de Conducta de la entidad.
Implementar una campaña de difusión que promueva el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta de la Administración del Sistema Portuario Nacional de Progreso, S.A. de C.V.	02/02/2024	04/12/2024	Documento. Lista de asistencia a eventos, talleres o capacitación. Base de datos.	Desconocimiento del personal trabajador, acerca del Código de Conducta de la entidad.

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso





Seguimiento:

Como se mencionó en el apartado correspondiente a denuncias, en el ejercicio 2024, el Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, no recibió denuncia alguna por parte de personal trabajador de la entidad, razón por la cual se hace la recomendación de reiteración del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, para prevenir posibles conductas de hostigamiento y acoso sexual; así como la difusión de trípticos que contienen información sobre la "Cero Tolerancia -Hostigamiento y Acoso Sexual", a todo el personal de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso S.A. de C.V.

El Comité de Ética, realizó la actualización del Código de Conducta en el mes de septiembre del presente año y el mismo se ha difundido por medio de la página de internet de la entidad en la dirección electrónica siguiente:

<https://www.puertoyucatan.com/qs/files/2024/CODIGO%20DE%20CONDUCTA%202024.pdf>

Ver anexo 4.

V) MEJORA DE PROCESOS				
Actividad	Fechas		Mecanismo de verificación	Riesgos
	Inicio	Fin		
Identificar en la normatividad específica del organismo cuales son los principales procesos sustantivos institucionales y seleccionar, de entre los mismos, los cuatro que el CE considere que pueden presentar mayores riesgos de integridad.	03/04/2024	15/12/2024	Documento aprobado por el CE	<i>Desconocimiento acerca de los procesos con mayor riesgo en la entidad.</i>

Seguimiento:

De los procesos con los que cuenta la ASIPONA Progreso, la misma ha determinado que 5 son sus procesos prioritarios; en la sesión del Comité de ética, del año 2024, realizada el 30 de septiembre de 2024, el Comité aprobó los riesgos éticos de los procesos prioritarios. Cabe destacar que en el ejercicio 2024, no se materializó riesgo alguno.

Ver anexo 5.





Marina
Secretaría de Marina



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chobhau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

En fecha 06 de diciembre de 2021, la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, con fundamento en las fracciones V, XV y XVII del artículo 56 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública; así como de la fracción VII del numeral 42 y numeral 48 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, y en atención al compromiso de entregar el cálculo de los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética 2024, Debido a la cancelación de la ECCO 2024, que se informó mediante el oficio circular CGGEP/UPRH/0008/2024 no se dispuso de información para calcular y remitir a cada institución los indicadores del sondeo de percepción 2024. En sustitución de esta actividad, el CE deberá incorporar en este apartado, una nota que dé cuenta de lo anterior e informar sobre las acciones de remplazo que, en su caso, presentó los resultados correspondientes a la entidad:

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2021

Entre públicas:	Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.		
Siglas:	ASIPN PROGRESO	Respuestas procesadas:	62
Definición de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor			
	Administración Pública Federal	Rango	Enlace
Principio			
Principio a los Derechos Humanos	8.27	8.35	8.37
Fracción I	8.35	8.35	8.74
Fracción II	5.36	8.35	8.51
Fracción III	8.21	8.35	8.33
Fracción IV	8.21	8.35	8.71
Fracción V	8.27	8.35	8.65
Fracción VI	7.55	8.35	8.57
Principio			
Legalidad	8.26	8.14	8.87
Honestidad	8.15	8.93	9.30
Integridad	8.04	8.92	8.94
Imparcialidad	7.57	8.53	8.48
Eficiencia	8.05	8.99	9.10
Eficacia	8.29	9.00	9.16
Transparencia	8.37	9.07	9.26
Respeto	5.21	8.95	8.97
Valor			
Honrrazgo	7.81	8.87	8.71
Cooperación	8.12	8.95	8.87
Entorno Cultural y Ecológico	8.26	9.08	9.33
Procedimiento de todos los principios y valores	8.11	9.34	8.90
Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público			
"Conoce el Código de Conducta de esta Institución"			
	8.10	8.80	9.36

Asimismo, se destaca el hecho de que las personas servidoras públicas que integran el Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, es participativo en las sesiones, emitiendo sus comentarios oportunamente y está comprometido con las tareas que conllevan el ser parte integrante del mismo.

Cabe destacar y mención aparte merece el hecho de que en el ejercicio 2024, no se presentó ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la entidad, denuncia o queja contra alguna persona servidora pública de la ASIPONA Progreso, así como tampoco algún tipo de denuncia por discriminación, ni denuncia por hostigamiento sexual y/o acoso sexual.

Por lo anteriormente manifestado,

Atentamente

Lic. Annette Carolina Carcaño Concha
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

C.c.p.

Contralmirante Víctor Manuel Fernández Carrasco. - Director General de la ASIPONA Progreso, S.A. de C.V.- Para su conocimiento. Presente
LAE. Carlos Eduardo Ortiz Piñera. - Gerente de Administración y Finanzas y presidente del Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, S.A. de C.V. - Para su conocimiento. Presente



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: [969] 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ETICA 2024

Presidente	Carlos Eduardo Piñera Ortiz
Secretaría Ejecutiva	Annette Carolina Carcaño Concha
Secretaría Técnica	Nidia Esthér Góngora Frías

Titular	Suplente
Operativos	
C. María Estela Rodríguez Figueroa	C. Mayra Guadalupe Cupul Zozaya
C. Lizzette Stefany Vázquez Canché	C. María Teresa Villanueva Loría
C. Efraín Jesús Manzano Sosa	C. Dulce Isabel Pérez López
Jefatura	
C. Ángel Antonio Olive Suarez	C. Roger Alberto Manzano Cetina
Subgerencia	
C. Aldo Isaías Albor León	C. Gustavo Martínez Romo
Gerencia	
C. Karla del Pilar Figueroa Mex	C. Alicia Desireé Lara Alcocer
Órgano Interno de Control	
C. Trinidad Reséndez Díaz	C. Adelaida Peña López

Asesor	Nidia Esthér Góngora Frías Jefatura de Recursos Humanos
Asesor	César Manuel Cepeda Valencia Gerencia Jurídica
Persona consejera	Romina Daniela Rebolledo Nicolli Supervisor de Maniobras y Servicios

Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chubihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso





Marina
Secretaría de Marina



Calendario de cursos SICAVISP



COMITÉ DE PREVENCIÓN <comiteprevencion@puertosyucatan.com>

Para: nargarc@puertosyucatan.com; Efrén Miguero; asistente@puertosyucatan.com; General G; Subgerente de Planeación; Subgerencia promoción G; gcomercial@puertosyucatan.com; auxcomercial@puertosyucatan.com; martes 17/09/2024 14:54 p.m.
CC: apoyogca@puertosyucatan.com

Respondió a este mensaje el 16/09/2024 12:97 p. m.
Mensaje enviado con importancia alta.

Responder Responder a todos Recibir

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Por medio del presente, se les invita cordialmente acrediten los cursos de capacitación o sensibilización provistos por el SICAVISP, para lo cual, se les comparte un calendario resumido de los cursos que se recomienda durante el resto del presente año.

En tal sentido atentamente se les invita a consultar los periodos, fechas, cupos y procedimientos de inscripción que se encuentra disponible las ligas siguientes:

- <https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/informacion-relevante/>
- <https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-auff/>

Sin más qué agregar,

Atentamente



COMITÉ DE ÉTICA
Viaducto al Muelle Fiscal kilómetro 2,
Edificio sin. C.P. 97320, Progreso, Yucatán, México
Contactador: (969) 934 3250 al 59 Ext. 71768
comiteprevencion@puertosyucatan.com
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso

De: Apoyo Calidad <apoyosgra@puertosyucatan.com>

Enviado el: miércoles, 27 de noviembre de 2024 10:55 a. m.

Para: 'Gerencia de Administración y Finanzas' <gadmin@puertosyucatan.com>; 'auxcompras@puertosyucatan.com' <auxcompras@puertosyucatan.com>; 'jdrhumanos@puertosyucatan.com' <jdrhumanos@puertosyucatan.com>; 'auxhumanos@puertosyucatan.com' <auxhumanos@puertosyucatan.com>; 'cajera1@puertosyucatan.com' <cajera1@puertosyucatan.com>; 'Roger Manzano' <idcontabilidad@puertosyucatan.com>; 'Dulce Pérez López' <auxcontable@puertosyucatan.com>; 'Subgerencia de Informática' <sinformatica@puertosyucatan.com>; 'goperaciones@puertosyucatan.com' <goperaciones@puertosyucatan.com>; 'Eric Cob Kantún {}' <idoperaciones@puertosyucatan.com>; 'Subgerencia de Ingeniería' <singenieria@puertosyucatan.com>; 'proyectos@puertosyucatan.com' <proyectos@puertosyucatan.com>; 'supobra3@puertosyucatan.com' <supobra3@puertosyucatan.com>; 'gcomercial@puertosyucatan.com' <gcomercial@puertosyucatan.com>; 'juridica@puertosyucatan.com' <juridica@puertosyucatan.com>; 'oic@puertosyucatan.com' <oic@puertosyucatan.com>; 'Titular de Quejas' <quejas@puertosyucatan.com>; 'basculacontrol@puertosyucatan.com' <basculacontrol@puertosyucatan.com>

CC: 'idcalidad@puertosyucatan.com' <idcalidad@puertosyucatan.com>; 'comiteprevencion@puertosyucatan.com' <comiteprevencion@puertosyucatan.com>

Asunto: Calendario de cursos SICAVISP

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Por instrucción de la Lic. Annette, mediante la presente, se les invita cordialmente acrediten los cursos de capacitación o sensibilización provistos por el SICAVISP, para lo cual, en refuerzo para la realización de estas actividades, la UCMAFP les comparte un calendario resumido de los cursos programados para el resto del año, se recomienda consultar los periodos, fechas, cupos y procedimientos de inscripción. Asimismo, se informa que las ligas en las que se pueden consultar los periodos de inscripción, fechas, cupos y requisitos son las siguientes:

- <https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/informacion-relevante/>
- <https://sicavisp.apps.funcionpublica.gob.mx/programas-de-capacitacion-auff/>

Sin más qué agregar,

Atentamente



ING. JESÚS EDUARDO BONFIL GARCÍA,
Prestador de Servicios Externo.
Viaducto al Muelle Fiscal kilómetro 2,
Edificio sin. C.P. 97320, Progreso, Yucatán, México
Contactador: (969) 934 3250 al 59 Ext. 71768
apoyogca@puertosyucatan.com
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso
Gerencia de Administración y Finanzas



Anexo 2.



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán, C.P. 97320

Tel: [969] 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabinhu Chuburd San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Marina
Secretaría de Marina



Difusión Enero

AC Apoyo Calidad <apoyosgca@puertosyucatan.com>
Para 'pagina@puertosyucatan.com'
CC 'jdcalidad@puertosyucatan.com'

Responder Responder a

- Banner Portuario lenguaje incluyente VF (1).jpeg 74 KB
- Banner Lenguaje incluyente_definición VF (1).jpeg 119 KB
- Banner Protocolo Discriminación VF.jpeg 67 KB
- Banner Micrositio VF.jpeg 159 KB

Hola, Ing. Juan Carlos, buen día.
Adjunto banners de Comité de Ética.
Solicito de su apoyo con la difusión de los siguientes banners de "Compromiso de emplear lenguaje incluyente y no sexista", "Protocolo Discriminación", "Micrositio".

- En la página oficial.
- En la pantalla de acceso al recinto.

Quedo al pendiente de sus valiosos comentarios
Saludos Cordiales.

Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.

RV: Nominación Comité de Ética

CD COMITÉ DE PREVENCIÓN <comiteprevencion@puertosyucatan.com>
Para 'apoyosgca@puertosyucatan.com'

Responder Responder a todos Reenviar ...
viernes 19/12/2024 01:07 p.m.

Mensaje enviado con reportar spam alta

COMITÉ DE PREVENCIÓN

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso

El Comité de Ética de la entidad, les invita a participar en el ejercicio de nominación y elección para la integración del Comité de Ética de la entidad, para lo cual se les entregará el listado de nominación correspondiente de cada uno de los niveles jerárquicos de los que forman parte como personal trabajador.

Deberán nominar de la siguiente forma:
PERSONAL GERENCIA: 1 persona servidor(a) pública
PERSONAL SUBGERENCIA: 1 persona servidor(a) pública
PERSONAL JEFATURA: 1 persona servidor(a) pública
PERSONAL OPERATIVO: 3 personas servidor(as) públicas

Tendrán hasta el día martes 23 de julio para nominar al personal que consideren pueda ser parte del mismo, de igual manera si voluntariamente gustan ser integrantes del Comité pueden hacerlo.

Es importante hacer mención que el personal trabajador que no cumple con la antigüedad mínima requerida de UN AÑO en el cargo, NO PUEDE SER VOTADA, pero SI PUEDE ENTRAR SE MENCIONA.

Para finalizar, muchos de los que se les asigna el apoyo para difundir la información al personal de la entidad que no cuenta con correo electrónico o que tenga dificultad para acceder a su cuenta pero que sea personal de base.

Si más que agregar, quedamos a sus órdenes para cualquier duda o aclaración, quedamos a sus órdenes.



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chobihu Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Marina
Secretaría de Marina



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chubihau Chuburná San Felipe Yuc

Difusión Febrero

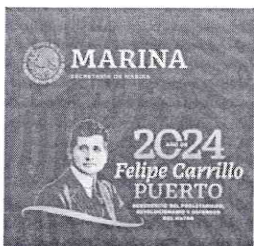
- AC Apoyo Calidad <apoyosgca@puertosyucatan.com>
Para 'comiteprevencion@puertosyucatan.com'
- Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación. (1) (2).png 402 KB
- Regla de integridad de Control interno (2) (3).png 636 KB
- Regla de integridad de Control interno (1) (2).png

Responder Respon

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Sirva el presente para compartir información importante de conocer:

- Dos banners sobre la Regla de Integridad de "Control Interno", establecida en el artículo 19, fracción IX, del Código de Ética de la Administración Pública Federal.
- Un banner sobre el Micrositio en Ética Pública, y
- Un banner sobre el Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación.



ING. JESUS EDUARDO BONFIL GARCIA
PRESTADOR DE SERVICIO EXTERNO
Viaducto al Muelle Fiscal kilómetro 2,
Edificio s/n. C.P. 97320. Progreso, Yucatán, México
Conmutador: (969) 934 3250 al 59 Ext. 71768
apoyosgca@puertosyucatan.com
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso
Gerencia de Administración y Finanzas
Jefatura de Sistema Gestión de Calidad y Ambiental

Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".

INFORMACIÓN PARA SU APLICACIÓN

CD COMITÉ DE PREVENCIÓN <comiteprevencion@puertosyucatan.com>
Para: narguez@puertosyucatan.com; Efraín Manzano; esimentedi@puertosyucatan.com; General (J); Subgerente de Planeación; Subgerencia promoción (J); gcomercial@puertosyucatan.com; auxcomercial@puertosyucatan.com; "Carmita"; Maricela Acosta López; sginformatica@puertosyucatan.com; Jorge Burgos; jdcalidad@puertosyucatan.com; Jonhy Casich Lara; cajeral@puertosyucatan.com; y 69 usuarios más
CC: apoyosgca@puertosyucatan.com
Mensaje enviado con importancia Alta. Lunes 11/11/2024 01:20 p.m.

- 7-Posicionamiento de Cero Tolerancia a la Corrupcion.pdf 702 KB
- 6-Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento sexual y Acoso sexual.pdf 922 KB
- 5-Acuerdo de Confidencialidad.pdf 230 KB

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

El Comité de Ética de la ASIPONA Progreso, con el propósito de coadyuvar con la CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL, así como a la CORRUPCIÓN, les comparte para su aplicación y conocimiento, los pronunciamientos que la entidad tiene con relación a los mismos. De igual manera, se les comparte el ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD, el cual el personal que labora en la entidad, deberá firmar de conocimiento. Es por lo anterior, que, en el transcurso de la semana, personal de apoyo les visitará en sus áreas para recabar la documentación. Cabe destacar que la atención y aplicación de la información compartida, es de carácter obligatorio para el personal que labora en la entidad. Sin más que agregar, agradecemos el compartir la información del presente, con el personal que no cuenta con correo electrónico institucional y que desempeña actividades en nombre de la entidad.

Atentamente



COMITÉ DE ÉTICA.
Viaducto al Muelle Fiscal kilómetro 2,
Edificio s/n. C.P. 97320. Progreso, Yucatán, México
Conmutador: (969) 934 3250 al 59 Ext. 71768
jdcalidad@puertosyucatan.com
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso
Gerencia de Administración y Finanzas.



o Progreso



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





Sisal

CURSO INMUJERES

Climas laborales libres de violencia

COMITÉ DE PREVENCIÓN <comiteprevencion@puertosyucatan.com>

Para: margaree@puertosyucatan.com; Efraim Manzana; asistente@puertosyucatan.com; General (G); Subgerente de Planeación; Subgerencia promoción (S); gcomercial@puertosyucatan.com; scomercial@puertosyucatan.com; miferreles 11/12/2024 03:29 p.m.
"Carmite"; Marcela Acosta López; sginformatica@puertosyucatan.com; Jorge Burgos; jdchadad@puertosyucatan.com; Jonhy Cauch Lara; cjlara1@puertosyucatan.com; y 68 usuarios más

Responder Responder a todos Reenviar

Enviar por correo electrónico a los miembros de su Administración del Sistema Puerto Rico Progreso, S.A. de C.V.

El acoso y el hostigamiento sexuales son una forma de violencia.

Se reconocen que suelen pasar desapercibidos, pero reconocidos como tales para erradicarlos. Pueden expresarse como:

- Salidas sexualmente sugerentes.
- Comentarios o cualquier información sobre la vida sexual de una persona.
- Comentarios, burlas, piropos o bromas de índole sexual.

¡Presentamos climas laborales libres de violencia!

Trabajando por la dignificación del servicio público.

Buen Gobierno

El acoso laboral es una forma de violencia.

Señala daños físicos, psicológicos, económicos y laborales profesionales a las víctimas.

- Evita: Intimidar, Excluir, Amedrentar
- Propicia: Liderar, Trabajar en Equipo, Comunicar Asertivamente

¡Presentamos climas laborales libres de violencia!

Trabajando por la dignificación del servicio público.

Buen Gobierno

Marina

COMITÉ DE ENLACE

Comité de Enlace
Comité de Enlace
Comité de Enlace

Hostigamiento y acoso sexual

Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.

COMITE DE PREVENCIÓN <comiteprevencion@puertosyucatan.com>

Para: margaree@puertosyucatan.com; Efraim Manzana; asistente@puertosyucatan.com; General (G); Subgerente de Planeación; Subgerencia promoción (S); gcomercial@puertosyucatan.com; scomercial@puertosyucatan.com; miferreles 11/12/2024 03:29 p.m.
"Carmite"; Marcela Acosta López; sginformatica@puertosyucatan.com; Jorge Burgos; jdchadad@puertosyucatan.com; Jonhy Cauch Lara; cjlara1@puertosyucatan.com; y 68 usuarios más

Responder Responder a todos Reenviar

Enviar por correo electrónico a los miembros de su Administración del Sistema Puerto Rico Progreso, S.A. de C.V.

Para la atención de casos MAS

Conoce el PROTOCOLO para la prevención, atención y sanción de hostigamiento sexual y acoso sexual

¿Dónde en el Protocolo?

Definición y alcance del Protocolo para la aplicación de este Protocolo

Personas conexas

Si eres víctima de hostigamiento o acoso sexual, actúa de inmediato

Realizado por el Comité de Enlace del Sistema Puerto Rico Progreso, S.A. de C.V.

Comité de Enlace del Sistema Puerto Rico Progreso, S.A. de C.V.

Marina

COMITÉ DE ENLACE

Comité de Enlace
Comité de Enlace
Comité de Enlace

Realizado por el Comité de Enlace del Sistema Puerto Rico Progreso, S.A. de C.V.

petén Río Logartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso





Marina
Secretaría de Marina



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Difusión de resplazo

COMITÉ DE PREVENCIÓN [comiteprevencion@puertosyucatan.com](#)
Pta. 2da. Avenida Pto. Progreso, Yucatán, México
C.P. 97320

Responder | Responder a todos | Responder a todos

Lidia María Cruz Hernández
Subdirectora de Evaluación de Comités de Ética
Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal
Progreso

En cumplimiento a la actividad 4.17 del Programa Anual de Trabajo de los CE, se invita a todos a acceder a la Escuelas de Ética y Cultura Organizacional (ECCO 2024) como parte de las acciones de su compromiso en 2024 esta escuela no es obligatoria y, en lugar de ello, la SEP realizó un análisis de los resultados obtenidos en el periodo 2019-2023. Es por lo anterior y con la finalidad de que la entidad cumpla con lo establecido, por medio del presente, este Comité solicita de su apoyo, compartiendo el análisis de resultados obtenidos en el periodo 2019 - 2023, lo anterior para su difusión, como instrumento del CE de la entidad de sus acciones de evidencia en el apartado documentado en el 2024ECCO. Agradecemos de antemano la información que nos pueda proporcionar, le enviamos un cordial saludo.

Adjuntamos



De: Lidia María Cruz Hernández comiteprevencion@puertosyucatan.com
Enviado el miércoles, 2 de octubre de 2024 10:38 a. m.
Para: comiteprevencion@puertosyucatan.com
Asunto: Difusión de resplazo

Referido a la actividad 4.17 del Programa Anual de Trabajo de los CE, se invita a todos a acceder a la Escuelas de Ética y Cultura Organizacional (ECCO 2024). Como parte de las acciones de su compromiso en 2024 esta escuela no es obligatoria y, en lugar de ello, la SEP realizó un análisis de los resultados obtenidos en el periodo 2019-2023. Debido de lo anterior, asimismo se solicita de su apoyo compartiendo el análisis de resultados obtenidos en el periodo 2019 - 2023, para la difusión, reconocimiento en el CE de la entidad e incorporación de evidencia en el apartado documentado en el 2024ECCO. Quedo al pendiente de sus comentarios.

Conoce los tipos de conflictos de interés

COMITÉ DE PREVENCIÓN [comiteprevencion@puertosyucatan.com](#)
Pta. 2da. Avenida Pto. Progreso, Yucatán, México
C.P. 97320

Responder | Responder a todos | Responder a todos

Estimada señora/o servidor/a público/a de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

comiteprevencion@puertosyucatan.com



Para obtener más información de cómo reportar o denunciar cualquier conflicto de interés, comuníquese con el Comité de Prevención.

Adjuntamos



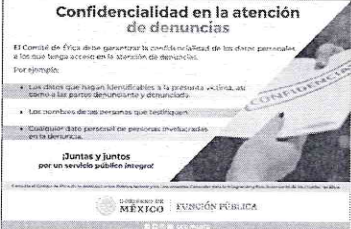
Confidencialidad en la atención de denuncias

COMITÉ DE PREVENCIÓN [comiteprevencion@puertosyucatan.com](#)
Pta. 2da. Avenida Pto. Progreso, Yucatán, México
C.P. 97320

Responde | Responde a todos | Responde a todos

Estimada señora/o servidor/a público/a de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

comiteprevencion@puertosyucatan.com



Para obtener más información de cómo reportar o denunciar cualquier conflicto de interés, comuníquese con el Comité de Prevención.

Adjuntamos



[Handwritten signature]



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: [969] 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





Marina
Secretaría de Marina



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chubihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Discriminación contra las mujeres

COMITÉ DE PREVENCIÓN comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 40 de Puertos yucatan.com, Edificio Mariscal, 2do piso, 97330 Progreso, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 40 de Puertos yucatan.com, Edificio Mariscal, 2do piso, 97330 Progreso, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com

Entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Se le entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Para obtener el folio público de entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Atentamente



Micrositio de Ética Pública

COMITÉ DE PREVENCIÓN comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 40 de Puertos yucatan.com, Edificio Mariscal, 2do piso, 97330 Progreso, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 40 de Puertos yucatan.com, Edificio Mariscal, 2do piso, 97330 Progreso, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com

Entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Se le entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Para obtener el folio público de entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Atentamente



Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal

COMITÉ DE PREVENCIÓN comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 40 de Puertos yucatan.com, Edificio Mariscal, 2do piso, 97330 Progreso, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 40 de Puertos yucatan.com, Edificio Mariscal, 2do piso, 97330 Progreso, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com

Entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Se le entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Para obtener el folio público de entrega personal de folios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Atentamente





Marina
Secretaría de Marina



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chabinhou Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Discriminación contra niñas y niños

COMITÉ DE PREVENCIÓN [comitepreveccion@puertosyucatan.com](#)
 Calle 15 de Septiembre s/n. Col. Centro, Mérida, Yucatán, México. C.P. 97320. Teléfono: (999) 924 2121. Correo electrónico: comitepreveccion@puertosyucatan.com
 Calle 15 de Septiembre s/n. Col. Centro, Mérida, Yucatán, México. C.P. 97320. Teléfono: (999) 924 2121. Correo electrónico: comitepreveccion@puertosyucatan.com

Entidades que prestan servicios públicos de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Discriminación contra niñas y niños

La protección de los derechos de las niñas y niños es fundamental para garantizar su desarrollo integral.

Reconoce que, como personas con ideas propias, debemos evitar conductas discriminatorias, conforme al Protocolo de Respuesta a las denuncias.

¡Juntos y Juntes por un servicio público integral!

COMITÉ DE PREVENCIÓN

Derechos de las niñas, niños y adolescentes

COMITÉ DE PREVENCIÓN [comitepreveccion@puertosyucatan.com](#)
 Calle 15 de Septiembre s/n. Col. Centro, Mérida, Yucatán, México. C.P. 97320. Teléfono: (999) 924 2121. Correo electrónico: comitepreveccion@puertosyucatan.com
 Calle 15 de Septiembre s/n. Col. Centro, Mérida, Yucatán, México. C.P. 97320. Teléfono: (999) 924 2121. Correo electrónico: comitepreveccion@puertosyucatan.com

Las personas servidoras públicas debemos promover los derechos de las niñas, niños y adolescentes, entre los que se encuentran:

- La no discriminación.
- La atención.
- La salud y integridad mental.
- La libertad de expresión.
- Acceso a la información.

¡Juntos y Juntes por un servicio público integral!

COMITÉ DE PREVENCIÓN

Discriminación contra las mujeres

COMITÉ DE PREVENCIÓN [comitepreveccion@puertosyucatan.com](#)
 Calle 15 de Septiembre s/n. Col. Centro, Mérida, Yucatán, México. C.P. 97320. Teléfono: (999) 924 2121. Correo electrónico: comitepreveccion@puertosyucatan.com
 Calle 15 de Septiembre s/n. Col. Centro, Mérida, Yucatán, México. C.P. 97320. Teléfono: (999) 924 2121. Correo electrónico: comitepreveccion@puertosyucatan.com

Discriminación contra las mujeres

Las personas servidoras públicas debemos promover los derechos de las mujeres, entre los que se encuentran:

- La no discriminación.
- La atención.
- La salud y integridad mental.
- La libertad de expresión.
- Acceso a la información.

¡Juntos y Juntes por un servicio público integral!

COMITÉ DE PREVENCIÓN



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com



2024
Felipe Carri
PUERTO
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y EFICIENCIA
PÚBLICA



Marina
Secretaría de Marina



Sisal El Cuyo Telchac Celestun Chubihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Código de Conducta 2024 ASIPONA Progreso



COMITÉ DE PREVENCIÓN <comiteprevencion@puertosyucatan.com>

Para: marguez@puertosyucatan.com; Efraín Manzano, asistente@puertosyucatan.com; General Q; Subgerente de Planeación; Subgerencia promoción; gcomercial@puertosyucatan.com; auxcomercial@puertosyucatan.com; mihel@puertosyucatan.com; C.C. epoyos@puertosyucatan.com; Jorge Burgos, jdcaldad@puertosyucatan.com; Jonhy Cauich Lera, cajera1@puertosyucatan.com; y 68 usuarios más

Responder Responder a todos Reenviar

Mensaje enviado con importancia alta.

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Se les comparte la liga en la cual pueden encontrar Código de Conducta de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V, mismo que fue actualizado este año 2024; lo anterior es para que, al seguir la liga, descarguen el Código y conozcan el contenido del mismo:

[CODIGO DE CONDUCTA 2024.pdf](#)

Cabe hacer mención que lo establecido en el Código antes citado, así como en el Código de Ética de la Administración Pública Federal, las Reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos, su cumplimiento y aplicación, es de carácter obligatorio, para todo el personal que labora en la entidad.

Es por lo anteriormente citado que se les invita a leer el Código y que en caso de que tengan dudas, respecto al contenido del mismo, se acerquen al Comité para el asesoramiento adecuado.

Esperando que la información proporcionada, les sea de utilidad, se les solicita su apoyo para difundir la información al personal de la entidad que no cuenta con correo electrónico o que tenga dificultad para acceder a su cuenta.

Atentamente



COMITÉ DE ÉTICA

Viaducto al Muelle Fiscal kilómetro 2,
Edificio sin número, Progreso, Yucatán, México
Contactos: 969 934 3250 al 50 Ext. 71768
comiteprevencion@puertosyucatan.com
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso.

Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.

Regla de integridad Control Interno



COMITÉ DE PREVENCIÓN <comiteprevencion@puertosyucatan.com>

Para: marguez@puertosyucatan.com; Efraín Manzano, asistente@puertosyucatan.com; General Q; Subgerente de Planeación; Subgerencia promoción; gcomercial@puertosyucatan.com; auxcomercial@puertosyucatan.com; mihel@puertosyucatan.com; C.C. epoyos@puertosyucatan.com; Jorge Burgos, jdcaldad@puertosyucatan.com; Jonhy Cauich Lera, cajera1@puertosyucatan.com; y 68 usuarios más

Responder Responder a todos Enviar

Regla de integridad de

Control interno



Las personas servidoras públicas actuamos con profesionalismo, imparcialidad, objetividad y legalidad para asegurar la consecución de las metas y objetivos institucionales, prevenir riesgos de incumplimiento y evitar actos de corrupción.

Juntas y juntos por un servicio público integral

FUNCIÓN PÚBLICA

Se les hace entrega de materiales para que los difundan y promuevan en su entorno laboral y personal.

Atentamente



COMITÉ DE ÉTICA
Viaducto al Muelle Fiscal kilómetro 2,
Edificio sin número, Progreso, Yucatán, México
Contactos: 969 934 3250 al 50 Ext. 71768
comiteprevencion@puertosyucatan.com
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso.



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: (969) 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





Marina
Secretaría de Marina



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburná San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Realización de campaña de difusión del Manual de Atención de Denuncias.

Criterios para la atención a denuncias

COMITÉ DE PREVENCIÓN comitepre@puertosyucatan.com
 Pta. Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número, Progreso, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comitepre@puertosyucatan.com
 Calle de Marina número 10 pta. pública yucatan.com. Correo electrónico: comitepre@puertosyucatan.com. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comitepre@puertosyucatan.com
 C.E. comitepre@puertosyucatan.com

Maneja el estado con [Impresión PDF](#)

Anexo - Criterios de 2024.pdf 13 KB

Estimadas personas servidoras públicas de la Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.

La Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, con el propósito de condicionar en la atención de las denuncias en materia de acceso laboral recibidas por los Comités de Ética de la Administración Pública Federal, envía los criterios orientadores números 01/2024 "Acceso laboral" y 02/2024 "Atención a denuncias en materia administrativa o laboral", los cuales se adjuntan al presente.

Lo anterior con fundamento en los artículos 1, fracción I, 5, fracción V, 21 y 23 del Código de Ética de la Administración Pública Federal, así como de los numerales 90 y 95, fracción III, de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.

Se adjunta el Oficio circular CGGEP/ANCMAR/0004/2024, así como un anexo para el conocimiento de los miembros integrantes del CE.

La citada información se les comparte para su conocimiento y atención.

Si más qué agregue, agradeceremos le comparta la información del presente, con el personal que un cuenta con correo electrónico institucional y que desempeña actividades en nombre de la entidad.

Atentamente

Atentamente,



Anexo 3. Atención a denuncias

The screenshot shows the SSECOC v3.0 web application. The header includes the logo for 'FUNCIÓN PÚBLICA' and the title 'SSECOC v3.0'. Below the header is a navigation menu with options: Inicio, Procesos, Criterios, Denuncias, Seguimiento, y Otros. The main content area is currently empty, displaying 'No se encontraron datos'.



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: [969] 9 34 32 50
www.puertosyucatan.com





Marina
Secretaría de Marina



MARINA



Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso, S.A. de C.V.
Comité de ética
ASIPONAPRO/CE/018/2024
Progreso, Yucatán a 23 de septiembre de 2024

C.P. Trinidad Reséndez Díaz
Titular del órgano interno de control específico de la
Administración del sistema portuario nacional progresos S.A. de C.V.

Con fundamento en lo señalado en el tablero de control para la evaluación anual de los
Comité de ética 2024, así como en los numerales 4, fracción III; 26, fracción II; 95, fracción IX;
103 y 104 de los Lineamientos Generales para la integración y Funcionamiento de los Comités
de ética, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020, en cumplimiento a la actividad
5.1.1. *Entregar al área responsable del control interno, un listado de las denuncias por
presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de ética en
el 2023.*

Por medio del presente el comité de ética de la Administración del Sistema Portuario
Nacional Progreso, le informa que durante el periodo enero – agosto 2024, así como durante el
ejercicio 2023 (enero-diciembre), **NO SE PRESENTARON** denuncias por Hostigamiento Sexual
o Acoso Sexual.



Atentamente



Licda. Annette Carolina Carcaño Concha
Secretaría ejecutiva del Comité de Ética de la
Administración del Sistema Portuario Nacional Progreso

C.P.
Central de Abasto Victor Manuel Fernández Carrasco - Director General de la ASIPONAPRO S.A. de C.V. Para su conocimiento - Presente.
Lic. Carlos Eduardo Ortiz Piñera - Presidente del Comité de Ética de la ASIPONAPRO S.A. de C.V. Para su conocimiento - Presente.
Lic. Adelaida Peña López - Titular del área de control del CICE - Para su conocimiento.



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: (999) 9 34 32 50
www.puertoyucatan.com

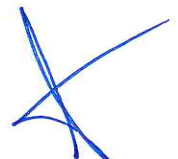


Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chahihau Chuburdá San Felipe Yucalpetén Río Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso



Viaducto al muelle fiscal km. 2 Edificio sin número
Progreso, Yucatán. C.P. 97320

Tel: (969) 9 34 32 50
www.puertoyucatan.com



2024
Felipe Carrillo
PUERTO



Marina
Secretaría de Marina



Sisal El Cuyo Telchac Celestún Chubchahu Chuburná San Felipe Yucalpetén Rio Lagartos Las Coloradas Dzilam de Bravo Progreso

Confidencialidad en la atención de denuncias

COMITÉ DE PREVENCIÓN comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 14 de Marzo s/n, P.O. Box 1000, Puerto Yucatán, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com y comiteprevencion@puertosyucatan.com

Entidad pública servidora pública de la Administración del Sistema Puerto Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Confidencialidad en la atención de denuncias

El Comité de Ética de la Marina garantiza la confidencialidad de los datos presentados a fin de que tenga acceso a la atención de denuncias.

Por ejemplo:

- Los datos que tienen relación con la denuncia, así como a las partes denunciadas y denunciante.
- Los nombres de las personas que las reportan.
- Cualquier dato personal de personas involucradas en la denuncia.

¡Juntas y juntos por un servicio público integral!

GOBIERNO DE YUCATÁN | FUNCIÓN PÚBLICA

Foto: El Mariscal de la Marina de la Secretaría de Marina de la Armada de México. Fuente: <https://www.marina.gob.mx/>

Actualización



Guía para la identificación y gestión de conflictos de interés

COMITÉ DE PREVENCIÓN comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 14 de Marzo s/n, P.O. Box 1000, Puerto Yucatán, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com y comiteprevencion@puertosyucatan.com

Entidad pública servidora pública de la Administración del Sistema Puerto Nacional Progreso, S.A. de C.V.

Guía para la identificación y gestión de Conflictos de Interés

Explica los diferentes tipos de intereses que pueden tener las personas servidoras públicas, y

Menciona la regla de los 3 pesos, que se utiliza para evitar la falta administrativa de actuación bajo conflicto de interés.

¡Juntas y juntos por un servicio público integral!

GOBIERNO DE YUCATÁN | FUNCIÓN PÚBLICA

Foto: El Mariscal de la Marina de la Secretaría de Marina de la Armada de México. Fuente: <https://www.marina.gob.mx/>

Actualización



Diferencia entre conflicto de interés y actuación bajo conflicto de interés

COMITÉ DE PREVENCIÓN comiteprevencion@puertosyucatan.com
 Calle 14 de Marzo s/n, P.O. Box 1000, Puerto Yucatán, Yucatán, México. Teléfono: (999) 934 32 50. Correo electrónico: comiteprevencion@puertosyucatan.com y comiteprevencion@puertosyucatan.com

Entidad pública servidora pública de la Administración del Sistema Puerto Nacional Progreso, S.A. de C.V.

¿Cuál es la diferencia entre el conflicto de interés y la actuación bajo conflicto de interés?

Conflicto de interés

La persona interesada tiene un interés personal que puede influir en su imparcialidad al momento de tomar una decisión.

Actuación bajo conflicto de interés

La persona interesada tiene un interés personal que puede influir en su imparcialidad al momento de tomar una decisión, pero no se ha tomado ninguna medida para evitarlo.

¡Juntas y juntos por un servicio público integral!

GOBIERNO DE YUCATÁN | FUNCIÓN PÚBLICA

Foto: El Mariscal de la Marina de la Secretaría de Marina de la Armada de México. Fuente: <https://www.marina.gob.mx/>

Actualización



